

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОЛЕТАРСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

ПРИНЯТО

Педагогический совет школы

Протокол

от 28 августа 2015 года № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

_____ Т.С. Серикова

Приказ по школе

от 31 августа 2015 года № 74

Положение

**о комиссии по рассмотрению установления должностного оклада,
доплат компенсационного характера МБОУ Пролетарской СОШ**

1. Общие положения:

1.1. Комиссия по рассмотрению установления должностного оклада, доплат компенсационного характера (далее - «комиссия») является общественным органом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Пролетарской средней общеобразовательной школы (в дальнейшем «школа»).

1.2. Комиссия избирается на собрании трудового коллектива школы в количестве не менее 5 человек из представителей администрации школы, представителей совета трудового коллектива, профсоюзного комитета.

1.3. Состав комиссии и сроки ее деятельности утверждаются директором школы.

1.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными

документами Министерства образования Российской Федерации, постановления Администрации Орловского района Ростовской области от 04.02.2013 г № 53 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Орловского района», уставом школы.

2. Основные задачи:

2.1. Изучение информации, представленной директором школы о нагрузке работников образовательного учреждения.

2.2. Изучение информации о творческой, методической деятельности работников школы, представленной ее администрацией, руководителями структурных подразделений, служб и методических объединений.

2.3. Изучение аналитических материалов о качестве работы, выполняемой работниками школы, которые представлены ее администрацией, руководителями структурных подразделений, служб и методических объединений и полученных самостоятельно.

2.4. Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда.

3. Порядок работы:

3.1. Комиссия разрабатывает и представляет на утверждение трудового коллектива школы «Положение об установлении критериев и показателей для определения должностного оклада педагогическим работникам образовательного учреждения» и локальный акт «Положение об установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения.

3.2. На основании утвержденного локального акта «Положение об установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения» и «Положения об установлении критериев и показателей для определения должностного оклада педагогическим работникам образовательного учреждения» устанавливает должностные оклады, доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей, доплаты компенсационного характера, доплаты работникам, занятым на работах с отклонениями от нормальных условий.

3.3. На основании решения комиссии директор школы издает приказ об утверждении размера должностного оклада и доплат работникам школы.

- 3.4.** Заседания комиссии проводятся не реже двух раз в год.
- 3.5.** Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии.
- 3.6.** Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.
- 3.7.** Ход заседаний комиссии и ее решения оформляются протоколом.
- 3.8.** О решениях, принятых комиссией, информируются все работники школы в части, их касающейся.
- 3.9.** В случае необходимости комиссия имеет право приглашать на свои заседания любого работника школы.
- 3.10.** По требованию профсоюзного комитета школы и не менее чем 1/3 трудового коллектива школы член комиссии может быть отстранен от работы в комиссии.
Решение об этом принимается на общем собрании трудового коллектива школы.